

# Politica per la parità di genere



La Direzione di **CICLAT Soc. Cons. Coop. Stabile** riconosce che la parità di genere e l'inclusione sono elementi fondamentali per il successo dell'organizzazione, per il benessere dei lavoratori e per il progresso delle comunità locali.

La presente politica stabilisce gli impegni che CICLAT intendere assumere per promuovere una cultura aziendale inclusiva e sostenibile, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.

## Obiettivi

Il Consorzio si impegna a garantire **la parità di genere** in tutti gli aspetti della vita aziendale: dal reclutamento, alla retribuzione, all'avanzamento di carriera e alla partecipazione decisionale.

In CICLAT uomini e donne hanno le stesse opportunità e sono trattati con equità.

Il Consorzio promuove un **ambiente di lavoro inclusivo** in cui tutti i dipendenti si sentano valorizzati e rispettati, indipendentemente dalla loro origine etnica, orientamento sessuale, abilità, età e retroterra culturale.

CICLAT considera **la diversità come una risorsa preziosa**. Per questo, riconosce che punti di vista diversi portano a soluzioni innovative e a una migliore comprensione dei bisogni degli Stakeholder interni ed esterni.

Il Consorzio supporta **l'empowerment femminile** gestendo le relazioni di potere nel contesto aziendale in modo che le donne siano ascoltate, che le loro conoscenze ed esperienze vengano riconosciute; che le loro aspirazioni, i loro bisogni, le loro opinioni e i loro obiettivi siano presi in considerazione; infine, che possano partecipare ai processi decisionali aziendali.

## Azioni

### Recruitment e sviluppo delle competenze

Il Consorzio attua un processo di selezione basato sulle competenze, eliminando qualsiasi forma di discriminazione.

Lo sviluppo delle competenze non è in nessun modo condizionato dal genere di appartenenza o da altri fattori che non siano relativi alle necessità aziendali.

### Parità retributiva

CICLAT analizza sistematicamente la situazione retributiva per identificare e correggere eventuali disparità di genere. Garantisce, inoltre, che le opportunità di progresso di carriera siano accessibili a tutti, indipendentemente dal genere.

### Formazione e Sensibilizzazione

Il Consorzio offre una formazione continua sulla parità di genere, l'inclusione e la diversità a tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere e dal livello gerarchico. Vengono realizzati programmi di sensibilizzazione che promuovano la comprensione e il rispetto delle pari opportunità e delle differenze.

## Contrasto alle molestie

CICLAT emana politiche orientate alla prevenzione delle molestie, delle violenze fisiche e verbali.

Sono attive prassi operative per il trattamento delle molestie che permettono di indagare gli eventi, supportare le vittime e perseguire i responsabili.

## Risorse per la famiglia

Il Consorzio ha emanato politiche e intraprende iniziative per facilitare l'equilibrio tra lavoro e vita familiare, inclusi permessi parentali per l'assistenza dei figli e degli altri familiari bisognosi di cura.

## Monitoraggio delle azioni e iniziative

CICLAT verifica sistematicamente l'avanzamento delle azioni intraprese in relazione agli obiettivi prefissati.

## Collaborazioni e Partnerships

Sono attive collaborazioni con gli Stakeholder per la promozione della parità di genere, l'inclusione e la diversità. In particolare, vengono condivisi questi valori aziendali con le società Consorziate.

## Rendicontazione e comunicazione

La comunicazione di CICLAT è orientata alla pubblicazione dei piani di miglioramento e delle informazioni sul conseguimento degli obiettivi di parità di genere, inclusione e diversità, condividendo regolarmente i risultati con i dipendenti e gli altri Stakeholder.

## Conclusioni

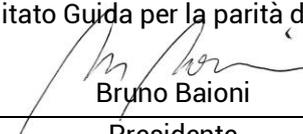
CICLAT si impegna a promuovere un ambiente di lavoro che rispecchi i principi di parità di genere, inclusione, diversità e sostenibilità.

Questa politica non è solo un impegno formale, ma vuole essere una guida per tutti i collaboratori nell'adottare pratiche e comportamenti che promuovono una società migliore e un futuro sostenibile per tutti.

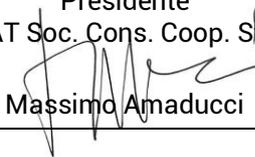
In un'ottica di sviluppo sostenibile, CICLAT allinea le proprie strategie con gli **SDGs delle Nazioni Unite**, con un focus particolare su obiettivi come l'uguaglianza di genere, la riduzione delle disuguaglianze, il lavoro dignitoso e la crescita economica sostenibile.

Bologna, 6 ottobre 2023

Comitato Guida per la parità di genere

  
Bruno Baioni

Presidente  
CICLAT Soc. Cons. Coop. Stabile

  
Massimo Amaducci

