

POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE

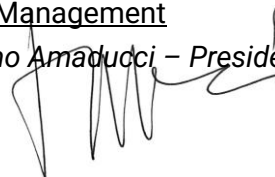
CICLAT riconosce ai valori etici di rispetto dei diritti dell'uomo un ruolo centrale nella strategia aziendale

Bologna, 20 Gennaio 2026

Approvazione

Senior Management

Massimo Amaducci – Presidente

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Massimo Amaducci", written over the printed name.



Impegno della Direzione

C.I.C.L.A.T. Società Consortile Cooperativa Stabile riconosce ai valori etici di rispetto dei diritti dell'uomo un ruolo centrale nella strategia aziendale.

Il cittadino e la collettività, sempre più consapevoli della necessità di rispettare i valori umani fondamentali, vogliono conoscere non solamente il livello di qualità del servizio ma anche le modalità con cui viene erogato e il relativo costo sociale in termini di fattori etici, ambientali, di salute e sicurezza.

In considerazione di questi aspetti e del valore sociale dei servizi erogati, CICALAT intende sostenere i valori umani e assumere comportamenti socialmente responsabili, gestendo la propria attività in modo corretto e attento alle aspettative di tutte le parti interessate. Per perseguire tale obiettivo l'impegno è rivolto al continuo miglioramento di tutti gli aspetti connessi alla responsabilità sociale.

CICALAT si impegna a soddisfare tutti i requisiti dello Standard SA8000, a rispettare gli strumenti internazionali come le Convenzioni ILO e quelle delle Nazioni Unite, a conformarsi alle leggi nazionali, alle altre leggi applicabili e ai requisiti volontariamente sottoscritti.

Per quanto riguarda i requisiti della Social Accountability SA800, CICALAT assume i seguenti impegni.

1. Lavoro infantile

CICALAT non ricorre e non dà sostegno all'utilizzo del lavoro infantile.

CICALAT impiega solamente lavoratori maggiorenni, ma non può escludere che nella propria filiera produttiva possano verificarsi situazioni critiche.

Per questo, CICALAT ha emesso e mantiene aggiornata una propria policy, comunicata a tutte le parti interessate, per rimediare a situazioni di lavoro infantile. In tale policy vengono definite tutte le azioni messe in atto dal Consorzio per evitare e prevenire che si verifichino situazioni critiche sull'utilizzo del lavoro infantile. Sono inoltre descritte le azioni risolutive immediate da mettere in atto qualora vengano rilevati casi di violazione su questa tematica.

2. Lavoro forzato o obbligato

CICALAT non ricorre e non dà sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato, incluso il lavoro nelle prigioni, come definito dalla Convenzione ILO 29.

Nessun documento d'identità originale viene richiesto e trattenuto al momento dell'assunzione o di altri rapporti lavorativi.

CICALAT sorveglia, attraverso un sistema di auditing documentato, le Società Consorziare e i propri fornitori al fine di verificare che nessun lavoratore sia sottoposto a lavoro obbligato in tutta la filiera.

3. Salute e sicurezza

CICLAT garantisce un ambiente di lavoro sicuro e salubre e adotta misure efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni o malattie professionali causate dalle condizioni lavorative.

Attraverso il proprio sistema di gestione per la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, certificato ISO 45001, CICLAT garantisce:

- un'efficace valutazione dei rischi che individua le fonti di pericolo, la gravità di eventuali danni e i provvedimenti presi per mitigare i rischi;
- la valutazione dei rischi connessi allo stato delle lavoratrici, per esempio: gravidanza, allattamento, ecc.;
- la dotazione di opportuni dispositivi di protezione collettivi e individuali;
- la formazione del personale e l'organizzazione per attivare il pronto soccorso in caso di infortunio o malore;
- l'individuazione e la nomina dei responsabili della salute e sicurezza;
- la libera elezione di un rappresentante dei lavoratori per la salute e la sicurezza;
- la formazione periodica di tutti i lavoratori sui rischi della salute e sicurezza presenti nei luoghi di lavoro;
- la definizione di opportuni piani di emergenza da attuare in caso di pericolo;
- Garantire un ambiente lavorativo consono e salubre.

4. Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

CICLAT riconosce a tutto il personale il diritto di associarsi alle organizzazioni sindacali di propria scelta.

Il Consorzio adotta la contrattazione collettiva applicabile al proprio settore merceologico.

CICLAT vigila affinché i membri del sindacato e i rappresentanti dei lavoratori non siano soggetti a discriminazione, vessazione, intimidazione o ritorsione per l'attività svolta

Viene garantita la possibilità di contatto tra i lavoratori e i propri rappresentanti sindacali.

5. Discriminazione

CICLAT non ricorre e non sostiene nessuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto, in base a razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età, o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione.

I comportamenti minacciosi, offensivi e/o sessualmente coercitivi che possono essere attuati attraverso gesti, linguaggio e altri contatti fisici non sono tollerati e sono perseguiti da opportuni provvedimenti disciplinari.



6 Pratiche disciplinari

I provvedimenti disciplinari applicati in CICLAT sono solamente quelli previsti dallo Statuto dei lavoratori e dai contratti collettivi. Non sono utilizzate o tollerate punizioni corporali, coercizioni fisiche o mentali nonché abusi verbali nei confronti del personale.

7. Orario di lavoro

Gli orari di lavoro rispettano le leggi vigenti e la contrattazione collettiva.

È stato predisposto un meccanismo di orario di entrata e uscita flessibile, sempre nel rispetto dell'orario lavorativo previsto dal CCNL di riferimento, per agevolare i dipendenti e i relativi meccanismi di conciliazione vita-lavoro.

Il lavoro straordinario è limitato allo stretto necessario e del tutto volontario.

8. Retribuzione

CICLAT applica il contratto collettivo nazionale di settore, per questo il salario percepito da tutto il personale è da ritenersi dignitoso e sufficiente a soddisfare i bisogni primari del personale, oltre a fornire un qualche guadagno discrezionale.

CICLAT monitora inoltre che la retribuzione applicata sia in ogni caso maggiore del salario minimo dignitoso.

Non vengono applicate trattenute sul salario per motivi disciplinari, salvo i casi previsti dallo Statuto dei lavoratori.

In caso di prestazioni di lavoro straordinario viene applicata la retribuzione prevista dal CCNL di riferimento, e/o possono essere attivate altre modalità specifiche di recupero quali riposi compensativi e/o recupero ore.

La presente politica viene resa pubblica e disponibile a tutte le parti interessate attraverso i canali di comunicazione usualmente utilizzati da CICLAT.

È responsabilità del Social Performance Team e della Direzione mantenere aggiornata la politica affinché sia sempre adeguata all'organizzazione CICLAT.

Reclami

I reclami, in relazione a fatti e accadimenti aventi natura di abuso, offesa o illegalità verificatisi nell'ambito lavorativo o ad esso legati ed in contrasto con i principi di responsabilità sociale della norma SA8000, compresi le inadempienze alla presente Politica, possono essere segnalati tramite i canali sottoelencati ed essere indirizzati a:

CICLAT	C.I.C.L.A.T. Società Consortile Cooperativa Stabile Via Calzoni, 1/3 40128 Bologna Tel +39 051 6330265 Att.: Social Performance Team SA8000 E-mail: sptsa8000@ciclat.it Segnalazione online all'indirizzo: https://www.ciclat.it/responsabilita-sociale/
Ente di certificazione	C.I.S.E. Centro per l'Innovazione e lo Sviluppo Economico Lavoro Etico c/o Camera di Commercio I.A.A. Corso della Repubblica, 5 – 47100 Forlì (FC) E-mail: info@ciseonweb.it
Ente di accreditamento	Director of Accreditation, SAAS 220 East 23rd Street, Suite 605, New York, NY 10010 E-mail: saas@saasaccreditation.org La procedura per inoltrare reclami al SAAS è consultabile al sito: https://sa-intl.org/services/assurance/sa8000-complaints-and-feedback/